

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Буряк Лилиана Георгиевна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 29.12.2022 11:40:00  
Уникальный программный ключ:  
09ca00e330a92db0da80d03297824e0dfd209960

Министерство образования Камчатского края

Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение

«КАМЧАТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)

## ПРИКАЗ

№

г. Петропавловск-Камчатский

### Об утверждении локального акта техникума

Во исполнение ст. 28, 48, Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Устава КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1) утвердить и ввести в действие локальный акт КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум» - положение о центре оценки и развития компетенций КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум» (приложение 1 к настоящему приказу);

2) Ярочкиной А.Н., заместителю директора по воспитательной работе и социальным вопросам, сохранить данные локальные акты в электронном виде (в формате word) в электронной базе нормативно-правовых актов, расположенной в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/2022/ФОРМАТ word;

3) Сизовой В.И., заведующей канцелярией, добавить электронный вариант вышеперечисленных локальных актов (в формате pdf) в электронную базу нормативно-правовых актов, расположенную в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/2022/ФОРМАТ pdf);

4) Древс Е.П., юрисконсульту, включить утверждённые локальные акты в общий перечень локальных актов техникума, расположенный в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/СПИСОК ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ/2022;

5) Ли А.В., начальнику отдела ИТ, разместить на официальном сайте техникума kpt\_kamchatka.ru вышеназванные локальные акты.  
контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Л.Г. Буряк

**Министерство образования Камчатского края**

**Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение  
«Камчатский политехнический техникум»  
(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)**

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора КГПОАУ  
«Камчатский политехнический  
техникум»

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Положение о центре оценки и развития компетенций  
КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»**

## **Положение о центре оценки и развития компетенций**

### **1 Общие положения**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации развитие образования», п.1.6 раздела 5 паспорта ФП «Профессионалитет».

1.2 Положение определяет цели, задачи, основные виды деятельности центра компетенций на базе краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский политехнический техникум».

1.3 Центр оценки и развития компетенций (далее – центр) – структурное подразделение краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский политехнический техникум» (далее - техникум), осуществляющее образовательную деятельность по оценке и развитию надпрофессиональных компетенций, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.

1.4 Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети «Интернет».

### **2 Цели и задачи центра**

Предметом деятельности центра является увеличение доли занятых выпускников техникума в рамках реализации п. 1.6 раздела 5 паспорта федерального проекта «Профессионалитет».

Деятельность центра осуществляется совместно с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» (далее – институт) в рамках заключенного соглашения о партнерстве.

Целью деятельности центра является оценка и развитие надпрофессиональных компетенций, обучающихся по программам среднего профессионального образования для всестороннего развития личности студента, а также повышения конкурентоспособности выпускников техникума на рынке труда Камчатского края.

Исходя из поставленной цели, на центр возлагаются следующие задачи:

2.1 Внедрение единой системы оценки универсальных управленческих и деловых компетенций.

2.2 Оценка надпрофессиональных компетенций, обучающихся с использованием платформы АНО «Россия – страна возможностей».

2.3 Обеспечение наставничества и содействие трудоустройству на

предприятия реального сектора экономики Камчатского края.

### **3 Виды деятельности центра**

3.1 Для решения поставленных задач центр может осуществлять следующие виды деятельности:

- сбор согласий на обработку персональных данных обучающихся, участвующих в тестировании;
- организация и проведение входного, промежуточного и выходного тестирования обучающихся на платформе АНО «Россия – страна возможностей»;
- оказание обучающимся помощи при составлении индивидуальной траектории развития в целях формирования нужных надпрофессиональных компетенций;
- организации встреч работодателей с обучающимися в рамках мероприятий «Диалоги с интересными людьми», организации мастер-классов от работодателей.

### **4 Управление деятельностью центра**

4.1 Структура центра утверждается данным положением. Руководство центром осуществляет заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам, работа по достижению целей и задач центра входит в функционал педагогических сотрудников отдела воспитательной и социальной работы, а также кураторов учебных групп и заведующих отделением.

4.2 В состав центра могут входить как педагогические работники техникума, так и специалисты центров занятости населения Камчатского края.

### **5 Участники центра**

5.1 Участники центра являются студентами Техникума по профессиям и специальностям, вошедшим в федеральный проект «Профессионалитет».

5.2 Участники центра имеют право:

- самостоятельно регистрироваться на платформе АНО «РСВ» и проходить тестирование.
- самостоятельно знакомиться с результатами тестирования и составлять индивидуальную траекторию развития;
- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки техникума в порядке, определяемом уставом техникума;
- получать консультацию специалиста центра по составлению индивидуальной траектории развития.

5.3 Участники центра обязаны:

- выполнять требования Устава и Правил внутреннего распорядка техникума;
- выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные

образовательной программой и индивидуальной траекторией развития;

- уважать честь и достоинство обучающихся и работников техникума;
- бережно относиться к имуществу техникума;
- проходить все предусмотренные образовательной программой центра

контрольно-оценочные процедуры.

5.4 Оценка надпрофессиональных компетенций, обучающихся осуществляется на платформе АНО «РСВ».

## **6 Организационное и кадровое обеспечение**

6.1 План работы центра включается в общий план работы техникума.

6.2 К педагогической деятельности в учебном центре привлекаются как штатные преподаватели техникума, так и специалисты, руководители организации горнодобывающей отрасли, установленном законодательством Российской Федерации.

## **7 Оценка эффективности деятельности центра**

Основные критерии и показатели эффективности деятельности центра связаны с увеличением доли занятых выпускников техникума до 85%.

7.1 В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

- доля участников центра, прошедших тестирование на платформе АНО «РСВ» в общем количестве студентов, обучающихся по профессиям и специальностям ФП «Профессионалитет»;

- доля участников центра, улучшившие результат своего тестирования после прохождения индивидуальной траектории развития;

- доля участников центра, получивших наилучший результат и по его результатам взятых на практику и стажировку на предприятие горнодобывающей отрасли;

- доля участников центра, трудоустроенных с учетом продолживших обучение, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства или осуществляющего трудовую деятельность с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», а также проходящих службу в армии на контрактной основе, в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации.

Заместитель директора по ВР и СВ

А.Н. Ярочкина