

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Буряк Лилиана Георгиевна  
Должность: Директор  
Дата подписания: 23.03.2025 13:09:23  
Уникальный программный ключ:  
09ca00e330a92db0da80d03297824e0a0209960

Приложение 1

**Министерство образования Камчатского края**

**Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение**

**«Камчатский политехнический техникум»**

**(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
профсоюзного комитета

*Шаорин?*

03.11.2021

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора КГПОАУ

«Камчатский политехнический техникум»

от 03.11.2021

№ 304-Т

**Положение о системе оплаты труда работников  
КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»**

## **1 Общие положения**

1.1 Настоящее положение о системе оплаты труда работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум» (далее - техникум), разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» (с изменениями), приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 29.05.2013 г. № 804 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края», с учетом Методических рекомендаций по применению в работе указанного приказа (далее – методические рекомендации) и включает в себя:

1) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

2) перечень выплат компенсационного характера, а также размеры повышающих коэффициентов к основным окладам (основным должностным окладам, основным ставкам заработной платы) за счет средств краевого бюджета и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и критерии их установления;

3) условия оплаты труда заместителей директора техникума, главного бухгалтера.

1.2 Оплата труда работников техникума, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3 При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ, основные оклады (основные должностные оклады, основные ставки заработной платы) работников техникума, занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

1.4 Система оплаты труда работников техникума устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня выплат компенсационного характера, устанавливаемого настоящим положением;
- 5) перечня выплат стимулирующего характера, устанавливаемого настоящим положением, положением о выплатах стимулирующего характера и премировании работников;
- 6) мнения представительного органа работников техникума (профсоюзной организации или трудового коллектива).

1.5 Штатное расписание утверждается директором техникума и включает в себя все должности руководящих и педагогических работников, а также служащих и рабочих.

Должности должны соответствовать уставным целям техникума и требованиям, установленным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

1.6 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

1.7 Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.8 Заработная плата работника техникума зависит от сложности, количества, качества и результатов его труда и предельными размерами не ограничена.

1.9 Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда техникума и перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, устанавливаются приказом Министерства образования Камчатского края.

1.10 Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников техникума не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных служащих Камчатского края и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Камчатского края, Министерства образования Камчатского края (далее – работники Министерства).

1.11 Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников техникума определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума на численность работников в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в течение финансового года бюджетных ассигнований на оплату труда работников Министерства, техникума и (или)

численности работников Министерства, техникума осуществляется перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников техникума.

## **2 Порядок и условия оплаты труда работников техникума по ПКГ по должностям служащих и профессиям рабочих**

2.1 Размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников техникума устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ по профессиям рабочих (должностям служащих) в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

2.2 Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) руководящих и педагогических работников техникума, исходя из которых исчисляется заработная плата руководящих и педагогических работников, определяется путем применения повышающих коэффициентов к основному должностному окладу (основной ставке заработной платы).

2.3 Размеры повышающих коэффициентов уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, специфики работы, стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему положению.

2.4 В оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) педагогических работников включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией в размере 100 рублей.

2.5 При начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) применяется оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) руководящих и педагогических работников, определенный в соответствии с частями 2.2 и 2.4 настоящего раздела.

2.6 С учетом условий труда работникам техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

2.7 Работникам техникума могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

2.8 Работникам техникума, занимающим должности по штатному расписанию бюджетного финансирования «дежурный по общежитию», «воспитатель» устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период по должностям «дежурный по общежитию», «воспитатель» - календарный год.

## **3 Условия оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера**

3.1 Заработная плата директора техникума, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2 Размер должностного оклада директора техникума определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом

масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения и устанавливается учредителем.

3.3 Выплаты компенсационного характера директору техникума устанавливаются учредителем в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4 Выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования для директора техникума устанавливаются учредителем в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период, с учетом результатов его деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы учреждения, в пределах фонда оплаты труда техникума.

3.5 Условия оплаты труда директора определяются трудовым договором, заключаемым с ним.

3.6 Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера техникума устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

С учетом условий труда заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.

Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективным договором и локальными актами техникума.

3.7 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников техникума (без учета заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

3.8 По решению комиссии по рассмотрению и установлению размеров стимулирующих выплат заместителям директора, главному бухгалтеру и другим категориям работников может быть установлена стимулирующая доплата за организацию работы по привлечению средств от оказания платных образовательных услуг. Указанная доплата выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности на основании протокола заседания комиссии и приказа директора.

#### **4 Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1 Работникам техникума могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2 Размеры, порядок и условия выплат, указанных в п. 4.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3 Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников (профсоюзного комитета).

4.4 Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5 Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6 Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам техникума, работавшим в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7 Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам Техникума в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса

Российской Федерации.

4.8 В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- 1) районный коэффициент;
- 2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

### **5 Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

5.1 Работникам техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы);
- 2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) за интенсивность и качество работ;
- 3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда.

5.2 В целях соблюдения объективной оценки качества деятельности работников техникума и коллегиальности в определении размера персональных повышающих коэффициентов в техникуме создается комиссия по рассмотрению стимулирующих выплат. Персональный состав определяется приказом директора.

5.3 Решение об установлении работникам техникума повышающих коэффициентов принимается директором в пределах объемов субсидии из краевого бюджета на обеспечение покрытия затрат на заработную плату, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставкам, заработной платы) определяется путем умножения оклада (основного должностного оклада, ставки заработной платы) работника техникума на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) устанавливаются на определенный период времени, на условиях и в размерах в соответствии с частями 5.4 – 5.5 настоящего раздела.

5.4 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) - 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) не образует новый оклад (должностной оклад, ставкам заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.5 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество труда может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество – 0,5.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) за интенсивность и качество не образует новый оклад (должностной оклад, ставкам заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.6 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда может быть установлен работнику за умение находить и использовать наименее затратные способы решения трудовых задач. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за высокую производительность и напряженность труда и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за высокую производительность и напряженность труда – 1,0.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставкам заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда не образует новый оклад (должностной оклад, ставкам заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.7 Выплаты педагогическим работникам за осуществление функций классного руководителя, руководство предметно-цикловыми комиссиями, проверку тетрадей и другие (за исключением выплат компенсационного характера) являются стимулирующими выплатами и устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера и премировании работников техникума.

5.8 Педагогическим работникам техникума, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР,



РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных постановлением Правительства Камчатского края.

5.9 Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования впервые и приступившим к педагогической деятельности в образовательных учреждениях, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам).

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течение трех лет с момента получения ими диплома о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются приказом директора техникума.

Надбавки устанавливаются: в первый и второй год работы в размере 50 процентов, в третий год работы - 40 процентов от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат, отражаются в тарификационных списках (штатных расписаниях) и финансируются за счет ассигнований, выделяемых из краевого бюджета на оплату труда работников техникума.

5.10 В целях поощрения работников техникума могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты. Размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением о выплатах стимулирующего характера и премировании работников техникума.

5.11 Премирование преподавателей и мастеров производственного обучения производится в соответствии с Положением о рейтинге педагогических работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум».

## **6 Другие вопросы оплаты труда**

6.1 Мастерам производственного обучения в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» за ставку заработной платы устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

Должностной оклад мастера производственного обучения устанавливается путем применения к основному должностному окладу повышающих коэффициентов в соответствии с приложениями 1 и 2 к настоящему положению.

В пределах установленной продолжительности рабочего времени мастер производственного обучения проводит практические занятия и учебно-производственные работы, организует образовательный процесс, а также выполняет другую работу, которая предусмотрена его должностной инструкцией и учебными планами.

В зависимости от конкретных условий за мастером производственного обучения приказом закрепляются учебные группы для организации производственного обучения и производственной практики в учебно-производственных мастерских техникума или предприятиях согласно учебному плану, программам обучения и расписанию занятий.

Директор и (или) заместитель директора по учебно-производственной работе в зависимости от профиля практического обучения, количества часов, предусмотренных целью практического обучения в учебных планах, дополнительных обязанностей, в рамках установленного рабочего времени мастеров производственного обучения вправе самостоятельно регулировать объем возлагаемых на мастеров производственного обучения практических занятий и распределять функциональные обязанности.

Доплата за расширение зоны обслуживания мастерам производственного обучения производится в зависимости от количества часов проводимого ими практического обучения непосредственно в мастерских или на предприятиях Камчатского края в пределах общего количества ставок мастеров производственного обучения, установленного штатным расписанием техникума.

6.2 В целях доведения размера месячной заработной платы работников до размера минимальной заработной платы в Камчатском крае, установленной соответствующими нормативными правовыми актами, может быть установлена доплата. Доплата устанавливается в абсолютном размере. Размер доплаты определяется как разница между установленным региональным Соглашением «О минимальной заработной плате в Камчатском крае» и начисленной за месяц заработной платой конкретному работнику на период действия указанного Соглашения при условии, что работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Размер доплаты устанавливается ежемесячно в отношении каждого работника приказом директора.

6.3 Педагогическим работникам техникума выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.

Денежное вознаграждение выплачивается с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), а также районных коэффициентов к заработной плате,

установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, денежное вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально количеству фактически отработанных рабочих дней.

Выплата денежного вознаграждения производится на основании приказа о возложении функций классного руководителя (куратора).

Вознаграждение за классное руководство (кураторство) в группах бюджетного финансирования производится за счет средств субсидии из бюджета Камчатского края на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья подпрограммы "Развитие профессионального образования в Камчатском крае" государственной программы Камчатского края "Развитие образования в Камчатском крае", внебюджетного финансирования – за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) производится педагогическим работникам, осуществляющим руководство в группах очной и очно-заочной формы обучения.

6.4 Вопросы оплаты труда, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются в соответствии постановлением Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края», приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 29.05.2013 г. № 804 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края» (с изменениями и дополнениями) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

**Размеры основных окладов (основных должностных окладов,  
основных ставок заработной платы) работников**

№ п/п	Должность	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
<b>Административно-управленческий персонал</b>		
1	Заведующий отделением	9 729,00
2	Заведующий учебной частью	9 729,00
3	Заведующий практикой	9 729,00
4	Заведующий учебно-производственными мастерскими	9 729,00
5	Руководитель учебного центра профессиональных квалификаций	9 729,00
6	Старший мастер	9 729,00
7	Начальник отдела ИТ	9 729,00
<b>Педагогический персонал</b>		
8	Методист	5 487,00
9	Тьютор	5 642,00
10	Мастер производственного обучения	5 487,00
11	Социальный педагог	5 344,00
12	Педагог-психолог	5 487,00
13	Педагог-организатор	5 344,00
14	Инструктор по труду	5 185,00
15	Педагог-библиотекарь	5 642,00
16	Руководитель физ. воспитания	5 642,00
17	Преподаватель - организатор ОБЖ	5 642,00
18	Воспитатель	5 487,00
<b>Преподаватели</b>		
19	Преподаватели	5 642,00
<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>		
20	Секретарь учебной части	4 958,00
<b>Обслуживающий персонал</b>		
21	Заместитель главного бухгалтера	9 265,00
22	Ведущий экономист	8 476,00

23	Юрисконсульт	7 237,00
24	Ведущий бухгалтер	8 476,00
25	Бухгалтер	5 990,00
26	Кассир	4 677,00
27	Заведующий библиотекой	9 250,00
28	Методист библиотеки	7 237,00
29	Специалист по кадрам	7 237,00
30	Инспектор по кадрам	6 902,00
31	Архивариус	4 677,00
32	Секретарь-машинистка	4 677,00
33	Диспетчер (по расписанию)	4 505,00
34	Заведующий канцелярией	5 990,00
35	Специалист по охране труда	6 583,00
36	Инженер-программист	5 990,00
37	Техник по обслуживанию и ремонту организационной технике	5 990,00
38	Техник-программист	5 990,00
39	Специалист по защите информации	5 990,00
40	Старший лаборант	6 902,00
41	Лаборант	5 990,00
42	Заведующий хозяйством	6 902,00
43	Заведующая складом	6 902,00
44	Комендант	4 677,00
45	Комендант общежития	4 677,00
46	Экспедитор	4 677,00
47	Водитель автомобиля	7 237,00
48	Инженер по ремонту	5 990,00
49	Механик	7 949,00
50	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 812,00
51	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3 812,00
52	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4 958,00
53	Плотник	3 574,00
54	Слесарь-ремонтник	4 677,00
55	Слесарь-сантехник	4 677,00
56	Гардеробщик	3 574,00
57	Дежурный по общежитию	4 677,00
58	Уборщик производственных и служебных помещений	3 574,00
59	Уборщик территории	3 574,00

60	Заведующий производством ( шеф повар)	6 583,00
61	Калькулятор	4 677,00
62	Кладовщик	3 574,00
63	Повар	4 206,00
64	Подсобный рабочий	3 574,00
65	Мойщик посуды	3 574,00

**Размеры повышающих коэффициентов к основным  
должностным окладам (ставкам заработной платы)  
руководящих и педагогических работников**

N п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента (для педагогических работников)
1.	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования	1,20
		Наличие среднего профессионального образования	1,10
		Наличие начального профессионального образования, среднего (полного) общего образования	1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы (за исключением стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)	Наличие стажа педагогической работы:	
		более 15 лет	1,40
		от 10 до 15 лет	1,37
		от 5 до 10 лет	1,27
		от 2 до 5 лет	1,17
от 0 до 2 лет	1,00		
3.	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории:	
		высшей квалификационной категории	1,40
		первой квалификационной категории	1,20
4.	Коэффициент стажа работы в должности методиста, заведующего методическим кабинетом, старшего методиста	Наличие стажа работы в должности методиста (заведующего методическим кабинетом, старшего методиста)	
		более 6 лет	1,3
		от 3 до 6 лет	1,2
до 3 лет	1,0		