

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Буряк Лилиана Георгиевна
Должность: Директор
Дата подписания: 15.06.2022 10:36:00
Уникальный программный ключ:
09ca00e330a92db0da80d03297824e0dfd209960

Министерство образования Камчатского края

Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение

«КАМЧАТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)

ПРИКАЗ

10.06.2022

№ 194-Т

г. Петропавловск-Камчатский

Об утверждении локального нормативного акта в новой редакции

В соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 28 марта 2022 г. № 139-П «О внесении изменений в отдельные постановления правительства Камчатского края, регулирующие вопросы оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края, Министерству культуры Камчатского края, Министерству здравоохранения Камчатского края, Министерству спорта Камчатского края, Министерству социального благополучия и семейной политики Камчатского края, Агенству записи актов гражданского состояния и архивного дела Камчатского края и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Камчатского края и во исполнение письма Министерства образования Камчатского края от 13.04.2022 № 24.08.2/2017, протоколом общего собрания коллектива техникума № 3 от 08.06.2022 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1) признать утратившим силу с 08.06.2022 года положение о выплатах стимулирующего характера и премировании работников краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский политехнический техникум» утвержденное приказом техникума от 18.04.2022 года № 122-Т;

2) утвердить в новой редакции и ввести в действие с 08.06.2022 года положение о выплатах стимулирующего характера и премировании работников краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский политехнический техникум» (приложение к настоящему приказу);

3) Касимовой Л.Н., и.о. главного бухгалтера, сохранить данный локальный акт в электронном виде (в формате word) в электронной базе нормативно-правовых актов, расположенной в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/2022/ФОРМАТ word;

4) Сизовой В.И., заведующей канцелярией, добавить электронный вариант вышеперечисленного локального акта (в формате pdf) в электронную базу нормативно-правовых актов, расположенную в локальной сети техникума: xnet/Директор/Локальные акты/2022/ФОРМАТ pdf);

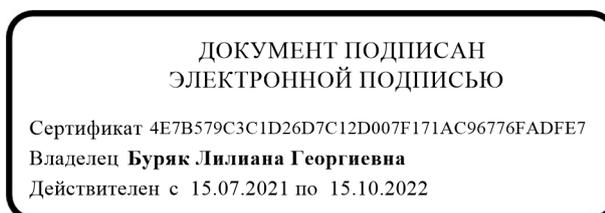
5) Древе Е.П., юрисконсульту, включить утверждённый локальный акт в общий перечень локальных актов техникума, расположенный в локальной сети техникума: хнет/Директор/Локальные акты/СПИСОК ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ/2022;

6) Ли А.В., начальнику отдела ИТ, разместить на официальном сайте техникума kpt_kamchatka.ru вышеназванный локальный акт;

7) Мищенко П.С., и.о. специалисту по кадрам, внести изменения в приложение 3 к коллективному договору краевого государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Камчатский политехнический техникум» от 19 апреля 2022 года и зарегистрировать данные изменения в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края;

8) контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.Г. Буряк

Приложение к приказу КГПОАУ
«Камчатский политехнический техникум»
от Дата № Номер

Министерство образования Камчатского края

**Краевое государственное профессиональное образовательное автономное учреждение
«Камчатский политехнический техникум»
(КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»)**

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора КГПОАУ
«Камчатский политехнический техникум»

от _____ № _____

**Положение о выплатах стимулирующего характера и
премировании работников
КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум»**

1 Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера и премировании работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум» (далее - техникум) разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 22 апреля 2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Камчатского края» с учетом Методических рекомендаций по применению в работе приказа Министерства образования и науки Камчатского края от 29.05.2013 г. № 804 «О реализации постановления Правительства Камчатского края от 22.04.2013 № 161-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Камчатского края» (далее – методические рекомендации) и с целью материального стимулирования работников техникума в повышении качественных показателей и в конечном результате деятельности, успешном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, в проявлении инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, в соблюдении трудовой дисциплины.

2 Материальное стимулирование осуществляется в пределах объемов субсидии из краевого бюджета на обеспечение покрытия затрат на заработную плату и за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников техникума и компенсационные выплаты в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

3 Работникам техникума могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы):

1) персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);

2) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ;

3) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда.

4 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) устанавливается работнику техникума с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов соответствии с перечнем критериев и показателей эффективности труда.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – 3,0 (300%).

Персональный повышающий коэффициент к должностным окладам устанавливается приказом директора техникума на определенный период времени.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и

компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

5 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работы может быть установлен работнику техникума за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определенной инициативы.

Решение об установлении повышающего коэффициента за интенсивность и качество работ и его размерах принимает директор техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ – 0,5 (50%).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

6 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда может быть установлен работнику за умение находить и использовать наименее затратные способы решения трудовых задач. Решение об установлении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда и его размерах принимает директор Техникума персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда – 1,0 (100%).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за высокую производительность и напряженность труда не образует новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу за исключением выплат в местностях с особыми климатическими условиями.

7 В целях поощрения работников техникума за выполненную работу могут устанавливаться следующие выплаты:

- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- за образцовое качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- премиальные выплаты к юбилеям, праздничным и знаменательным датам;
- премия за многолетний и добросовестный труд.

Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается при наличии стажа, дающего право на ее выплату, одновременно при выходе работника на пенсию в размерах:

1) для заместителей директора, главного бухгалтера: не менее 15 лет - 1 должностной оклад, не менее 20 лет - 2 должностных оклада;

2) для иных работников: не менее 15 лет - 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет - 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе

Премирование осуществляется по приказу директора техникума:

заместителей директора техникума, главного бухгалтера, специалистов, подчиненных директору техникума непосредственно;

остальных работников техникума - по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником техникума своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью техникума;

участие работников в выполнении важных работ, мероприятий и другие факторы.

Премирование работников техникума также может осуществляться в соответствии с другими локальными актами (положениями о проведении конкурсов, смотров и др.).

Премирование преподавателей и мастеров производственного обучения осуществляется в соответствии с Положением о рейтинге педагогических работников КГПОАУ «Камчатский политехнический техникум».

Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентном выражении, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия не ограничена.

8 Доплата за осуществление функций классного руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и показателями работы классного руководителя. Доплата за осуществление функций классного руководителя устанавливается в процентном выражении от должностного оклада за ставку заработной платы преподавателя. Предельный размер доплаты – 50 процентов (за одну группу).

Доплата устанавливается приказом директора техникума по представлению заместителя директора по воспитательной работе и социальным вопросам.

9 Доплата за проверку письменных работ устанавливается в процентном выражении к должностному окладу за ставку заработной платы преподавателя согласно фактически выполняемой работе в следующих размерах:

прикладная математика, элементы высшей математики, дискретная математика с элементами математической логики, теория вероятностей и математическая статистика, русский язык и культура речи, родная литература – 20%;

основы электротехники, основы технической механики и гидравлики, архитектурная физика, естественные науки, основы биохимии, естественные науки с основами экологических знаний, основы технического черчения, основы строительного черчения, английский язык в профессиональной деятельности, технический английский язык – 15%.

10 Доплата за руководство предметно-цикловыми комиссиями устанавливается в процентном выражении к должностному окладу за ставку заработной платы преподавателя. Предельный размер доплаты – 20%.

11 Доплата за работу в две смены устанавливается дифференцировано в зависимости от соотношения часов работы в первую и вторую смену. Предельный размер доплаты – 20% от должностного оклада за ставку заработной платы преподавателя.

12 Доплата за заведование кабинетами и лабораториями устанавливается в процентном выражении от должностного оклада за ставку заработной платы преподавателя. Предельный размер доплаты – 15%.

13 В целях соблюдения объективной оценки качества деятельности работников техникума и коллегиальности в определении размера повышающих коэффициентов в техникуме создается комиссия по рассмотрению стимулирующих выплат. Персональный состав определяется приказом директора.

14 Из фонда оплаты труда работникам техникума может быть оказана материальная помощь.

Целью оказания материальной помощи является материальная поддержка нуждающихся работников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника.

Предельными размерами материальная помощь не ограничена.

15 Все выплаты стимулирующего характера и премирование осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности.

16 Педагогическим работникам техникума выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей, но не более 2 выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах пропорционально количеству фактически отработанных рабочих дней.

17 Пункт 11 настоящего положения начинает действовать с 01.09.2019, пункты 9 и 16 – с 01.09.2021.